

BASES PARA LA SELECCION DE ALUMNOS/AS PARTICIPANTES DEL PROGRAMA JOVEN OCUPATE

Por las presentes bases se registrá el proceso de selección y contratación temporal de los/as alumnos/as participantes de las acciones ocupacionales siguientes del programa Joven Ocupate.

ACCIONES OCUPACIONALES PROGRAMA JOVEN OCÚPATE

Acción ocupacional	Especificaciones	Puestos
Operaciones de Grabación y Tratamiento de Datos y Documentos	Participar como alumno trabajador en la formación en alternancia con el empleo para superar con aprovechamiento el correspondiente certificado de profesionalidad y otra formación complementaria	10 participantes

Marco normativo de aplicación

Por Resolución de 3 de julio de 2020, del SEPEPA, por la que se aprueba la convocatoria pública para la concesión de subvenciones a entidades promotoras para la puesta en funcionamiento del Programa Joven Ocupate en el ámbito territorial del Principado de Asturias en los ejercicios 2020-2021(extracto del anuncio publicado en BOPA 07-07-2020), rectificada a su vez por la Resolución de 14 de julio de 2020 del SEPEPA por la que se rectifica error material advertido en la Resolución anterior de 3 de julio de 2020, del SEPEPA, por la que se aprueba la convocatoria pública para la concesión de subvenciones a entidades promotoras para la puesta en funcionamiento del Programa Joven Ocupate en el ámbito territorial del Principado de Asturias en los ejercicios 2020-2021 (BOPA 17-07-2020), la Resolución de 10 de septiembre de 2020 del SEPEPA, por la que se conceden y deniegan subvenciones a entidades promotoras para la puesta en funcionamiento del Programa de Garantía Juvenil “Joven Ocupate” en el ejercicio 2020/2021 (BOPA 15-09-2020) y que, a su vez, viene regulada por la Resolución de 28 de abril de 2020, de la Consejería de Empleo, Industria y Turismo (BOPA 25-05-2020) por al que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones a entidades promotoras para la puesta en funcionamiento de Programa de Garantía Juvenil “Joven Ocupate”.

En todo caso el proceso selectivo se realizará conforme a las citadas Resoluciones de la Consejería de Empleo, Industria y Turismo y del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias y a lo establecido en las presentes bases.

Requisitos de los aspirantes

Cumplir los requisitos establecidos en las Resoluciones de la Consejería de Economía y Empleo y del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias antes mencionadas.

Reunir los requisitos para poder formalizar un contrato para la formación y el aprendizaje por un

periodo mínimo de 9 meses.

Inscritos como demandantes de empleo.

Mayores de 16 y menores de 30 años.

Estar inscritos en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

Tener nacionalidad española o nacionalidad de estados miembros de la Unión Europea o de otro país que permita la libre circulación de trabajadores o nacionalidad de otros estados, siempre que se acredite tener residencia legal en España de acuerdo con los requisitos previstos en la legislación sobre derechos y libertades de personas extranjeras en España; todo ello, de forma que permita trabajar y formalizar un contrato laboral en España.

Presentar elevado interés y total disponibilidad para acceder al presente programa.

Solicitudes y presentación de documentación.

En cumplimiento de lo establecido en la normativa de aplicación por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones a entidades promotoras para la puesta en funcionamiento del programa de Garantía Juvenil Joven Océano, y en concreto, para cada acción ocupacional, NORJOMI presentará oferta de empleo en la correspondiente Oficina de Empleo. Los candidatos deberán presentarse en el lugar y en la forma establecida en la difusión de la Oficina de Empleo con la documentación que en la misma se indique.

La documentación acreditativa presentada será objeto de comprobación antes de la contratación, debiendo aportar originales de la misma. La presentación de la solicitud o incluso la superación de las pruebas, no crea ningún derecho en el caso de incumplimiento de requisitos, inexactitud o falsedad de la documentación o en caso de no aportar en su momento los citados originales.

Los requisitos establecidos se deberán reunir a la fecha de expiración del plazo señalado para la presentación de solicitudes y mantenerse a la fecha de inicio del contrato.

En todo caso serán excluidos los candidatos que no se presenten en el lugar, fecha y forma establecida en la difusión de la Oficina de Empleo con la documentación que en la misma se indique, así como también serán excluidos los candidatos que no reúnan los requisitos o no acrediten convenientemente la documentación.

Tribunal

De conformidad con los principios de imparcialidad y profesionalidad, se designan tres personas integrantes del tribunal y que estará compuesto por un presidente, un secretario y un vocal, igualmente, se designa un suplente, que actuará en sustitución de cualquiera de los anteriores, ostentando en las reuniones el cargo de la persona a la que sustituya, en concreto, el tribunal estará compuesto por las siguientes personas, designadas entre los trabajadores de alta o que forman parte de la plantilla en su momento:

Dña. Camino Mon Cogorro, que actuará en calidad de presidenta.

Dña. Nuria Mosquera Bernardo, que actuará en calidad de secretaria.

Dña. Visitación López del Riego Ballesteros, que actuará en calidad de vocal.

Suplente: Dña. María Pérez Álvarez, que actuará como suplente de cualquiera de los anteriores.

Dicho tribunal será el encargado de la realización y desarrollo de las distintas pruebas, valoración de las mismas y examen de la documentación presentada por los candidatos, así como resolución de las reclamaciones que durante el proceso se puedan plantear.

Para la válida constitución del tribunal, a efectos de la celebración de sesiones, deliberaciones y toma de acuerdos, se requerirá la presencia del presidente y secretario, o en su caso, de quien le sustituya.

Los acuerdos serán adoptados por mayoría de los asistentes con voz y voto, dirimiendo los empates el voto de calidad del presidente.

Proceso de selección

De los candidatos presentados, en el tablón de anuncios del centro y en la página web de la entidad, se publicará una lista con las personas admitidas, reservas y excluidas, así como las causas de exclusión y otorgando un plazo de 1 día natural, desde dicha publicación, para la subsanación de defectos.

Se procederá a priorizar a los candidatos, en primer lugar aquellos que no hayan finalizado los estudios de ESO, atendiendo primero a quienes estén próximos a cumplir la edad máxima prevista en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil; en segundo lugar, los titulados en ESO o titulación superior, y entre ellos, a quienes tengan mayor edad.

En cada uno de los grupos de prioridad se reservan máximo dos plazas para quienes acrediten condición de discapacidad reconocida de al menos el 33%. Se reservan un máximo de un 20% de las plazas en el programa para este colectivo, que en caso de no ser cubiertas pasarán a ser cubiertas por el resto de candidatos.

A continuación, al objeto de establecer el orden dentro de cada grupo de prioridad, se realizará una prueba de interés en la que se puntuará la disponibilidad, motivación y expectativas hacia la acción ocupacional, a través de entrevista oral y escrita. Será necesario superar dicha prueba para poder participar en el programa.

En caso de producirse empates, se resolverá a favor del candidato que tenga mayor antigüedad en desempleo. Quedarán seleccionados los candidatos del primer grupo de prioridad que hayan superado la prueba de selección, priorizados por mayor edad y en caso de no cubrirse todas las plazas con los candidatos del primer grupo de prioridad se recurrirá a los candidatos del segundo grupo de prioridad con los mismos criterios que el grupo anterior; idéntico criterio se seguirá para los reservas.

En caso de no existir candidatos suficientes para cubrir las plazas existentes en cada acción ocupacional, se solicitará a la Oficina de Empleo una ampliación de la oferta para la captación de nuevos candidatos.

En todo caso serán excluidos los candidatos que no reúnan los requisitos establecidos.

Finalización del procedimiento

Una vez finalizada la selección, se levantará acta del proceso y se publicará en el tablón de anuncios del centro, y en la página web de la entidad, que incluirá un listado de admitidos, excluidos y reservas. Una vez publicado dicho listado se concederá un plazo de 2 días naturales para que se formulen las reclamaciones pertinentes que serán resueltas por el tribunal, sin que ello interrumpa el desarrollo del proceso selectivo y de contratación del personal, dicho plazo empezará a contar desde el día siguiente de su publicación en el tablón de anuncios del centro y en la página web. Igualmente, dicho listado se elevará al órgano competente para la suscripción de los correspondientes contratos laborales.

Contratación.

Los candidatos seleccionados serán convocados por NORJOMI para aportar la documentación necesaria al objeto de formalizar el correspondiente contrato de trabajo. En todo caso dichas contrataciones estarán condicionadas a la efectiva puesta en marcha de las acciones del programa joven ocúpate, así como a la preceptiva autorización de los órganos competentes del Principado de Asturias, no realizando las contrataciones si por cualquier motivo no se ponen en marcha las citadas acciones o no se cuenta con la señalada autorización o bien el candidato no aporta la documentación requerida.

La modalidad de contratación será un contrato para la formación y el aprendizaje como alumno trabajador vinculado al programa joven ocúpate, siempre que se haya resuelto por el SEPEPA la convocatoria de subvenciones a favor de la Asociación Cultural Norte Joven Mieres.

Bolsa de empleo.

Se crea una bolsa de empleo para el actual programa Joven Ocúpate, no siendo de aplicación a futuros programas que se puedan aprobar y que estará compuesta por los aspirantes reservas que figuran en el listado según el orden referido en dicho listado.

En el caso de que durante el desarrollo del actual programa joven ocúpate, se produzcan vacantes por cualquier causa, las mismas serán cubiertas con los candidatos que figuran en dicho listado para esa acción ocupacional y ello, siguiendo el orden mencionado.

Protección de datos

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal y demás normativa de aplicación, se informa a los candidatos que sus datos personales se incorporan para su tratamiento a un fichero. La finalidad de dicho tratamiento es el de la gestión del proceso selectivo o, en su caso, el llamamiento para la contratación. Los candidatos pueden ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición previstos en la Ley, mediante solicitud escrita y firmada dirigida a NORJOMI, C/ Antigua Estación de RENFE, s/n 33618 (Mieres), con fotocopia del DNI.

Publicidad

Las presentes bases serán objeto de publicación en la página web de NORJOMI www.norjomi.es.